



กฎหมายกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง กับอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ

อ.บว.ตะวัน เขยอักษร

การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม หรือระบบ SHE (Safety, Health, and Environment) ถือเป็นกลไกรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมยุคใหม่ โดยองค์ประกอบด้าน "Health" หรือสุขภาพและอาชีวอนามัย นั้น มีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการเฝ้าระวังและป้องกันความเจ็บป่วยจากการทำงาน (Occupational illnesses) ทั้งในรูปแบบเฉียบพลัน (Acute) และเรื้อรัง (Chronic) ซึ่งมีทิศทางสุขภาพนี้มีความแตกต่างและเติมเต็มงานด้าน Safety ที่มักเน้นหนักไปที่การป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บรุนแรงเฉียบพลัน การบูรณาการความรู้ด้านการแพทย์และสาธารณสุขเข้ากับระบบการทำงานอย่างแท้จริง จึงเป็นการอุดช่องโหว่และช่วยลดอุบัติเหตุการเกิดโรคจากการประกอบอาชีพ (Occupational Diseases) ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

การยกระดับมาตรฐานอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ ไม่เพียงแต่ส่งผลดีต่อตัวพนักงาน แต่ยังเป็นการผลักดันองค์กร ให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) ขององค์การสหประชาชาติอย่างเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในมิติของ SDG 3 (Good Health and Well-being) ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี ผ่านการลดอัตราความเจ็บป่วย และอัตราการเสียชีวิต อันเกิดจากการสัมผัสปัจจัยเสี่ยงอันตราย มลพิษ หรือสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่ไม่ได้มาตรฐาน ควบคู่ไปกับมิติของ SDG 8 (Decent Work and Economic Growth) ซึ่งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการจ้างงานที่มีคุณค่า โดยมีหัวใจสำคัญคือการรับประกันสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคง (Safe and secure working environments) สำหรับบุคลากรทุกคนในสถานประกอบการ

ภายใต้บริบทของทั้ง SHE และ SDGs การดูแลรักษาสุขภาพของพนักงานจึงก้าวข้ามจากการเป็นเพียงความรับผิดชอบทางจริยธรรม ไปสู่การปฏิบัติตามข้อบังคับทางกฎหมายอย่างเต็มรูปแบบ หลักสูตรความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายอาชีวอนามัยนี้ จึงถูกออกแบบมาเพื่อวางรากฐานความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน ซึ่งเป็นสองกฎหมายสำคัญของกระทรวงแรงงานที่ดูแลอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงสิทธิหน้าที่รับผิดชอบ และความสำคัญของกระบวนการเฝ้าระวังทางสุขภาพซึ่งองค์ความรู้ทางกฎหมายและการแพทย์เหล่านี้ จะเป็นกุญแจสำคัญที่ช่วยหล่อหลอมให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกัน (Preventive Safety Culture) ที่เข้มแข็งและยั่งยืน เพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต (Productivity) และมาตรฐาน ความน่าเชื่อถือของสถานประกอบการ

วัตถุประสงค์.....หลักสูตรนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีเป้าหมายสำคัญ ดังนี้:

1. บุคลากรที่เข้าร่วมอบรมเข้าใจที่มาและเจตนารมณ์ของกฎหมายกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัยทั้ง 2 ฉบับ
2. สถานประกอบการสามารถปฏิบัติตามกฎหมายกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัยทั้ง 2 ฉบับได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
3. สถานประกอบการสามารถออกแบบแผนทางการดูแลสุขภาพพนักงานในสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายจากการทำงานในสถานประกอบการ และมีประสิทธิภาพในการทำงานที่เพิ่มขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย.....หลักสูตรนี้เหมาะสมสำหรับบุคลากรและองค์กรที่ต้องการมีติดต่อกับด้านนี้ ได้แก่เจ้าหน้าที่ที่ดูแลความปลอดภัย (Safety) เจ้าหน้าที่ แผนกทรัพยากรบุคคล (HR) และเจ้าหน้าที่ที่ดูแลมาตรฐานในองค์กรเช่น ISO

รูปแบบการบรรยายเป็นการบรรยายแบบมีส่วนร่วม (Interactive lecture) พร้อมกิจกรรมตัวอย่างเพื่อเสริมความเข้าใจและทราบประเด็นปัญหา (Workshop)

หัวข้อการสัมมนา (09.00 – 16.00 น.)

09.00 – 10.30 น.: Module 1: หลักการและแนวทางการจัดการระบบอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ

- มาตรฐานการจัดการระบบอาชีวอนามัยในสถานประกอบการตามหลักการขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
- แนวคิดและหลักการป้องกันโรคที่เกิดขึ้นจากการทำงาน
- ที่มาและความสำคัญของกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้ง 2 ฉบับ

10.45 – 12.00 น. : Module 2: สรุปประเด็นพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- ทำความเข้าใจภาพรวมของกฎหมายพรบ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- อัพเดทกฎหมายปัจจุบันที่ออกตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

13.00 – 14.30 น. : Module 3: สรุปประเด็นพระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน

- ความแตกต่างของสิทธิกองทุนเงินทดแทนกับสิทธิประกันสังคม
- สิทธิของลูกจ้างและนายจ้างตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน
- ขั้นตอนและการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน

14.45 – 16.00 น. : Module 4: กรณีศึกษา ประเด็นด้านสุขภาพที่สถานประกอบการต้องปฏิบัติตาม

- ยกตัวอย่างสิ่งคุกคามที่มีในสถานประกอบการ พร้อมทั้งฝึกปฏิบัติขั้นตอนการจัดการตามกฎหมาย

กิจกรรม Workshop ในหลักสูตร

หลักสูตรนี้ออกแบบให้มี Workshop ในทุกกิจกรรมโดยจะเป็น Workshop เสริมกับการบรรยายเพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วม เข้าใจอย่างถ่องแท้ และหากมีข้อสงสัยในเนื้อหาขณะทำกิจกรรมสามารถปรึกษาวิทยากรเพื่อร่วมกับออกแบบแนวทางการปฏิบัติ ตามกฎหมายให้เหมาะสมกับลักษณะของสถานประกอบการ

Inhouse Training Only